

Profiel raadslid PvdA Baarn

Algemeen profiel

Als waardengedreven PvdA-politicus in Baarn:

- Ben jij in staat om vraagstukken die in Baarn spelen te beoordelen en te verwezenlijken aan de hand van sociaaldemocratische waarden;
- Ben je herkenbaar als PvdA-raadslid;
- Kenmerkt jouw dagelijkse politieke handelen zich door onze moraal van soberheid, dienstbaarheid en integriteit (erecode PvdA).

Raadslid

Je bent als raadslid een volksvertegenwoordiger:

- Je hebt concrete ideeën ter verbetering van de (voorzieningen in de) gemeente en de drang om deze te realiseren.
- Je bent nieuwsgierig naar wat leeft in Baarn en bent goed op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen. Bovendien heb je een breed netwerk binnen Baarn of in staat om het op te bouwen.
- Je bent benaderbaar voor alle inwoners, maatschappelijke organisaties en ondernemers. Je luistert en neemt mensen serieus.
- Je hebt politiek inzicht, zowel bij het politieke spel in de gemeenteraad als bij het nemen van initiatieven buiten het gemeentehuis. Je bent in staat (politieke) coalities te smeden.
- Je kunt politieke kwesties in gewone taal overbrengen en beschikt over goede mondelinge- en schriftelijke vaardigheden.
- Je bent in staat om je snel in te werken op nieuwe dossiers, hoofd- en bijzaken te scheiden en samen te werken in een fractie, de afdeling en het Baarns krachtenveld.
- Je bent onafhankelijk en identificeert je niet met een enkel belang van een specifieke groep.
- Je beschikt over voldoende tijd om je raadswerk te kunnen verrichten.
- Je committeert je aan het landelijke- en lokale verkiezingsprogramma.
- Je onderhoudt actief contact met de afdeling en neemt deel aan campagneactiviteiten.
- Je kent de weg binnen de partij en hebt een netwerk waar meerdere bestuurslagen in vertegenwoordigd zijn.
- Je ondertekent de gedragscode en interne bereidverklaring van de PvdA en je verbindt je hiermee aan de interne contributie- en afdrachtverplichtingen.
- Je volgt de scholingsprogramma's die voor je eigen functie worden aangeboden en woont de relevante netwerkbijeenkomsten bij.
- Je bent bereid om mee te werken aan het aanvragen van een VOG.

De fractievoorzitter

De fractievoorzitter wordt gekozen door de nieuwe fractie. Hij/zij is degene die moet zorgen dat de fractie als team opereert. Met je team zorg je voor (waar mogelijk en gewenst) een goede samenwerking met de andere partijen in de raad, al dan niet in het verband van een coalitie.

Als fractievoorzitter:

- Ben je strateeg, teamplayer en leider tegelijk, zowel naar binnen als naar buiten;
- Ben je in staat om mensen te binden en moet je sociaal vaardig zijn;
- Beschik je over leidinggevende kwaliteiten.

De fractie is als geheel verantwoordelijk voor haar functioneren. Individuele leden zijn verantwoordelijk voor hun eigen functioneren in de fractie, afdeling en in de raad. De voorzitter bevordert, in samenwerking met de andere fractieleden, dat ieder fractielid op zijn of haar eigen kwaliteiten wordt ingezet, dat afspraken worden nagekomen en dat de fractie als geheel zowel aan haar controlerende als haar volksvertegenwoordigende taak

toekomst. Hij/zij heeft geen ambitie om deze termijn wethouder te worden en weerhoudt de fractie ervan op de stoel van de wethouder en de ambtenarij te gaan zitten. Samen geven jullie de PvdA in de gemeente een gezicht. Binnen de PvdA heeft de fractievoorzitter geen hiërarchische positie ten opzichte van de andere fractieleden. In een gemeente kunnen wel specifieke taken aan fractievoorzitters zijn toebedeeld, zoals deelname aan een presidium.

Steunfractielid

Voor steunfractieleden geldt hetzelfde profiel als voor de raadsleden. Veelal hebben zij na de installatie van de nieuwe raad een ondersteunende rol en taak voor de direct gekozen raadsleden. Afhankelijk van de afspraken in de gemeente kunnen steunfractieleden wel/niet het woord voeren in de commissievergaderingen en andere taken vervullen. In de fractie van de PvdA is hun positie die van fractielid. Bij besluiten over personele aangelegenheden zoals de keuze van de fractievoorzitter of de bezetting van een vertrouwenscommissie kunnen steunfractieleden mee besluiten.

Competenties

Raadsleden hebben een volksvertegenwoordigende rol, stellen kaders voor beleid en hebben een controlerende taak. De PvdA heeft hier competenties aan verbonden die voor PvdA-raadsleden belangrijk zijn.

De competenties die horen bij de volksvertegenwoordigende rol zijn:

- **Betrokkenheid** – interesse in de samenleving en inwoners is een voorwaarde om je werk als politicus te kunnen doen. Als je betrokken bent bij de samenleving weet je wat er speelt, hoe dit door inwoners wordt ervaren en hoe je dit politiek kunt vertalen.
- **Luisteren** - Als je goed luistert, toon je een actieve interesse in wat de ander zegt en weet je daardoor belangrijke informatie op te pakken.
- **Verbinden** – voor een inclusieve samenleving is verbinden belangrijk. Je bent in staat om verschillen bespreekbaar te maken en te overbruggen.
- **Tact/sensitief gedrag** - Je bent in staat om je te verplaatsen in een ander en kunt inspelen op gedachten/gevoelens/standpunten/situatie van een ander.
- **Creativiteit/vindingrijkheid** - Je komt met originele oplossingen voor problemen waar je als raadslid tegenaan loopt.
- **Doorzettingsvermogen** - Je vindt het geen enkel probleem om je gedurende langere tijd intensief met één taak bezig te houden, ook bij tegenslag. Je volhardt in een plan totdat je doel bereikt is.
- **Gespreksvaardigheid** - Je kunt door in gesprek te gaan met mensen behalen wat je wilt bereiken.
- **Activisme** - Bij misstanden kom je in actie met de direct betrokkenen.

De competenties die horen bij de kaderstellende rol zijn:

- **Besluitvaardigheid** - Op basis van een goed oordeel durf je verantwoorde beslissingen en/of acties te ondernemen. Zelfs als je niet van alle feiten, gevolgen of alternatieven op de hoogte bent of als er conflicterende belangen zijn.
- **Initiatief** - Je signaleert problemen of belemmeringen en lost deze zo snel mogelijk op. Je bent alert en anticipeert op kansen, nieuwe situaties of problemen, en handelt er in een vroeg stadium naar.
- **Omgevingsbewustzijn** - Je laat blijken dat je goed op de hoogte bent van maatschappelijke, politieke en inhoudelijke ontwikkelingen. Je bent leergierig en nieuwsgierig, gericht op interactie, samenwerking én communicatie met anderen.

- **Presenteren (van ideeën)** - Je hebt een eigen visie, eigen ideeën en een mening en kan die helder, duidelijk en boeiend of enthousiasmerend overbrengen op anderen.
- **Visie (helikopterview)** - Je weet een inspirerend toekomstbeeld voor de lokale sociaaldemocratie te ontwikkelen en uit te dragen, waarbij je afstand kunt nemen van de dagelijkse praktijk.
- **Durf en lef** – misstanden durf je aan de kaak te stellen en verantwoordelijken hierop aan te spreken.

De competenties die bij de controleerende taak horen, zijn:

- **Onafhankelijkheid** - Je vormt zelfstandig een mening of oordeel en bent in staat zelfstandig actie te ondernemen zonder je te laten beïnvloeden door anderen. Je wil en kan een eigen koers varen.
- **Oordeelsvorming** - Je kunt gegevens en de manier van handelen afwegen tegen relevante criteria en zo tot onderbouwde beoordelingen komen.
- **Voortgangsbewaking** - Je bewaakt de voortgang, realisatie, resultaten en effecten van politieke afspraken zoals raadsbesluiten, moties, amendementen en belangrijke toezeggingen.

De competenties voor samenwerking en algemene taken zijn:

- **Integriteit** - Als PvdA-lid en -politicus handel je altijd integer, ook bij druk van buitenaf. Iedere PvdA-politicus tekent de erecode. Je gaat zorgvuldig en discreet met vertrouwelijke of gevoelige informatie uit de raad/fractie/contacten met je netwerken om. Eigenbelang is ondergeschikt aan algemeen- en partijbelang.
- **Samenwerken** - Je zit in de raad om de sociaaldemocratie in je gemeente te versterken. Dat doe je samen met anderen. Het gezamenlijk resultaat telt en dat bereik je door een optimale afstemming tussen de eigen kwaliteiten en belangen én die van de anderen.
- **Verbinden** – is hierbij een vaardigheid die je zowel binnen als buiten de raad weet in te zetten.
- **Stressbestendigheid** - Je kunt incasseren, je blijft zaken relativëren en rationeel benaderen. Je gaat rustig, systematisch en efficiënt te werk.
- **Assertiviteit** - Je komt op een niet-kwetsende en tactvolle manier op voor je eigen mening, behoefte of belangen.
- **Conflicthantering** - Je weet tegengestelde belangen met een grote emotionele lading op tactvolle wijze te hanteren en op te lossen. Dat doe je in individuele contacten met bewoners, dat doe je in de raad en in het buurthuis waar je bent uitgenodigd voor een bewonersvergadering.
- **Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid** - Je weet je ideeën, meningen, standpunten en besluiten in een begrijpelijke taal aan anderen duidelijk te maken. Je weet wie je toehoorders zijn en stemt je boodschap daarop af.

Voor fractievoorzitters kan daarnaast meer nadruk liggen op de competenties:

- Samenwerken en verbinden;
- Strategisch inzicht;
- Leidinggeven en tact;
- Besluitvaardigheid.